

Het ontwikkelassessment

Het ontwikkelassessment werpt een helder licht op welke functies en rollen perfect bij jou passen en hoe je je talenten optimaal kunt inzetten. Met deze aanpak kunnen we bijna als een soort 'voorspelling' aangeven wat het beste voor je is: een krachtige managementrol, een strategische directiepositie, of misschien wel een inspirerende projectmanager. Klaar om te ontdekken waar jij schittert?

De werking van het IQ en EQ in de praktijk

In het ontwikkelassessment ontrafelen we jouw talenten door de finesse van denken (IQ) en handelen (EQ) te onderscheiden. Deze onderscheidende kenmerken vormen een levendige mix van aangeboren talenten en levenservaringen, die niet alleen het fundament van jouw identiteit leggen, maar ook de zaadjes van jouw potentie bevatten.

Het ontwikkelassessment meet jouw vermogen om complexiteit aan te pakken, van analytisch en creatief denken tot oordeelsvermogen (IQ) en doelgericht, mensgericht handelen en flexibiliteit (EQ). Het biedt niet alleen inzicht in hoe jij je IQ en EQ in de praktijk brengt, maar onthult ook waar jouw groeipotentieel schuilt. Ontdek of je klaar bent voor een nieuwe, uitdagendere functie en welke spannende groei- en ontwikkelingsmogelijkheden de toekomst voor jou in petto heeft.

Met het ontwikkelassessment krijg je antwoorden op onder meer de volgende vragen:

- Welke talenten blijven op dit moment onbenut?
- Welke soort functie past het best bij me?
- Hoe kan ik mijn loopbaan vormgeven en watt vraagt dat van mijn ontwikkeling?
- Ben ik geschikt voor een leidinggevende positie?

De onderdelen van het ontwikkelassessment

Ontdek hoe jouw unieke denkkraacht de sleutel is tot het oplossen van uitdagende vraagstukken! Hoe kijk je tegen problemen aan en hoe los je deze vervolgens op? Dat staat centraal in het eerste deel van het assessment. Je wordt gevraagd om een casus te analyseren en oplossingen voor de problematiek aan te dragen.

Ontdek hoe jouw unieke persoonlijkheid tot uiting kan komen in lastige situaties! Wat is je natuurlijke respons op situaties die om een snelle, adequate reactie vragen? Hoe ga je om met weerstand en conflicten? Dat staat centraal in het tweede deel van het assessment.

Tijdens het gehele interview observeert de assessor jouw manieren van denken en handelen, die je gebruikt om de probleemsituaties op te lossen. Dit is namelijk een goede voorspeller of je geschikt bent voor een functie op een bepaald niveau. Daarnaast brengt de assessor jouw competenties in kaart op het gebied van denken en handelen. Competenties vertellen het verhaal over de manier waarop je tot nu toe geoefend hebt met jouw talenten. Je talenten geven je de mogelijkheid om jezelf in vele richtingen te ontwikkelen. In jouw leven tot nu toe heb je een bepaald pad gevolgd, door er bewust voor te kiezen of door het pakken van kansen. Dit pad leidt ertoe dat je vandaag competent bent op bepaalde gebieden.

De bevindingen van het ontwikkelassessment worden weergegeven in een rapportage. De rapportage bevat een conclusie, een algemeen beeld, meestal met drijfverenanalyse, kwaliteiten van denken en handelen met potentieel-grafieken, en tot slot per kwaliteit tips, adviezen en suggesties voor verdere ontwikkeling en presteren.